

# OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'UNIONE RUBICONE E MARE

## LA GIUNTA DELL'UNIONE RUBICONE E MARE

Sentita la relazione dell'assessore al personale dell'Unione Rubicone e Mare dott. Sanulli Roberto, illustrativa della presente proposta di deliberazione,

### Premesso:

- che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche che sono determinate in funzione delle finalità indicate all'[articolo 1](#), comma 1, del medesimo decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e, in particolar modo, al comma 3 fissa il principio della ridefinizione delle dotazioni organiche periodicamente e comunque con una scadenza triennale;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

**Considerato** che questo Ente, in riferimento ai limiti imposti dalla normativa vigente ha da sempre rispettato il contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 così come ha da sempre valutato in tale contesto il programma del fabbisogno di personale più idoneo ad assicurare il necessario andamento dei servizi;

### Valutato che:

- le disposizioni soprarichiamate impongono all'Amministrazione dell'Unione una attenta analisi della propria struttura organizzativa al fine di renderla la più funzionale possibile ai programmi da realizzare nel corso dell'attuale mandato amministrativo, nell'ottica del rispetto della spesa imposta dalle norme;
- in relazione alle iniziative amministrative di gestione del personale si rende necessario provvedere al riesame della dotazione organica dell'ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.lgs n. 165 del 30/03/2001 sulla base della quale definire poi il programma triennale del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2017/2019, intervenendo nell'immediato con una integrazione riguardo al programma previsto per il corrente esercizio, compatibilmente con i vincoli normativi in essere e le capacità di bilancio;
- la definizione della dotazione organica del personale è un atto strettamente connesso alle esigenze organizzative e agli effettivi bisogni dell'Ente, come tali mutevoli nel tempo;
- nella proposta di integrazione della determinazione della dotazione organica si è tenuto conto dei principi fissati dall'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 165/2001, in relazione ai principi di funzionalità, rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, trasparenza e flessibilità ;

- la dotazione organica vigente è stata oggetto di informazione alle OO.SS. territoriali e alle RSU ai sensi del novellato art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n. 23 del 15.04.2015, esecutiva, e tutte le motivazioni in essa contenute, attraverso la quale è stata integrata la dotazione organica dell'Unione Rubicone e Mare, rispetto a quella già approvata con propria precedente deliberazione n. 66 del 18.12.2014, anch'essa esecutiva;

**Richiamate altresì:**

- la propria precedente deliberazione n. 47 del 29.07.2015, esecutiva, attraverso la quale è stato preso atto di tutto quanto disposto da parte dei comuni facenti parte di questa Unione in ordine al trasferimento di personale già assegnato all'interno dei medesimi comuni, in tutto o in parte, ai servizi trasferiti all'Unione con decorrenza 01.01.2015, nonché con decorrenza 01.07.2015 per quanto riguarda il Servizio di Polizia Municipale dei comuni di Sogliano al Rubicone, Borghi e Roncofreddo, che nella maggior parte dei casi era già utilizzato da parte dell'Unione attraverso l'istituto del comando;
- la propria precedente deliberazione n. 60 del 23.09.2015, anch'essa esecutiva, attraverso la quale si è ritenuto di dare risposta stabile alla necessità emersa nell'ambito dei Servizi socio-assistenziali di poter garantire la presenza sul territorio comunale di Borghi, anche se discontinua, della figura dell'Assistente Sociale, mediante l'implementazione delle ore di un posto part-time, già esistente, portandolo da ventiquattro a trentatré ore (part-time già esistente al 55,55% portato 91,67%);

**Vista** la propria precedente delibera n. 61 del 17.12.2014 ad oggetto "Approvazione della nuova macrostruttura dell'Unione Rubicone e Mare a seguito del conferimento di nuove funzioni ex legge regionale n. 21/2012", con la quale è stata approvata la nuova organizzazione dell'Unione articolata in unità organizzative di massima dimensione corrispondenti ai diversi settori e successive modifiche determinate da nuove esigenze organizzative intervenute e dettagliatamente esplicitate nella deliberazione n. 59 del 23. 09.2015;

**Richiamata** la relazione del responsabile del settore Personale e Sistemi Informativi dell'Unione Rubicone e Mare e tutto quanto in essa contenuto, illustrata nella seduta della Giunta del 05.10.2016, relativa alle motivazioni poste a base della necessità di integrare l'attuale dotazione organica, in considerazione delle seguenti argomentazioni:

- a. necessità di meglio disciplinare l'utilizzo del personale dei servizi ad alta integrazione socio sanitaria (anziani, disabili e attività di coordinamento socio sanitario), emersa in sede di confronto con l'Azienda USL Romagna e finalizzata alla riduzione della complessità organizzativa;
- b. far fronte a carenze gestionali riscontrate nei quasi due anni di gestione trascorsi dopo l'ingresso nella preesistente Unione dei Comuni di Sogliano al Rubicone, Borghi, Roncofreddo, Longiano, Gambettola e Cesenatico ed il trasferimento della gestione di nuove funzioni e/o servizi all'Unione
- c. adeguare la previsione della dotazione organica al trasferimento da parte di alcuni Comuni all'Unione del servizio di Polizia Municipale a far data dal primo luglio scorso;

**Sottolineata**, pertanto, l'opportunità di integrare la dotazione organica dell'Unione con i posti sotto elencati;

**Esaminati**, in particolare, i seguenti settori direttamente interessati:

1. **SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE** (i posti che si vanno ad istituire rispondono all'esigenza condivisa con l'Azienda USL di prevedere all'interno della dotazione organica dell'Unione e nell'ambito dei servizi ad alta integrazione socio sanitaria i posti afferenti all'ambito sociale fino ad ora previsti in modo promiscuo all'interno della dotazione organica dell'Azienda USL Romagna e dell'Unione Rubicone e Mare)
  - Ufficio di Piano Sociali di Zona

- assegnazione di un posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D1, già previsto nella dotazione organica dell'Unione e attualmente vacante presso il medesimo Settore, al Servizio Ufficio di Piano;
- istituzione di un nuovo posto di istruttore amministrativo contabile cat. C
- Servizio di coordinamento socio sanitario:
  - istituzione di un posto di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D1;
  - istituzione di due posti di istruttore amministrativo contabile cat. C;

## **2. SETTORE PERSONALE E SERVIZI INFORMATIVI**

- Servizio Personale
  - istituzione di un nuovo posto di istruttore amministrativo contabile cat. C dovuto alla verificata carenza dell'attuale consistenza dotazionale
- Servizi informativi
  - istituzione di un nuovo posto di istruttore amministrativo contabile cat. C dovuto alla verificata carenza dell'attuale consistenza dotazionale;

## **3. SETTORE FINANZIARIO**

- istituzione di un nuovo posto di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D dovuto alla verificata carenza dell'attuale consistenza dotazionale

**4. SETTORE POLIZIA MUNICIPALE:** a seguito del trasferimento della gestione della funzione di Polizia Municipale all'Unione Rubicone e Mare avvenuta a far data dal 1° luglio 2015 da parte dei comuni di Sogliano al Rubicone, Borghi e Roncofreddo, con conseguente trasferimento di sette unità di personale, si rende necessario adeguare la dotazione organica dell'Unione prevedendo l'istituzione di tre nuovi posti di istruttore direttivo di Polizia Municipale cat. D1 e di quattro posti di Agente di Polizia Municipale cat. C.

**Dato atto** che, ad eccezione dei posti istituiti presso il servizio Personale ed il servizio Ragioneria, tutti i posti di cui si propone la previsione risultano attualmente coperti, con personale proprio ovvero con personale dipendente dall'Azienda USL Romagna utilizzato in modo conviviso, e che, pertanto, la loro istituzione non comporta alcun aumento di spesa, rispetto a quella attualmente sostenuta;

**Ritenuto** per quanto sopra espresso di approvare la nuova dotazione organica dell'Unione Rubicone e Mare, quale risulta all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Verificato** che le Unioni di Comuni sono tenute a rispettare il disposto normativo di cui all'art. 32, comma 5, del TUEL 267/2000, come modificato dall'art. 19 del D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012, secondo cui, in relazione alle funzioni attribuite la spesa sostenuta dall'Unione per il personale non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli Comuni partecipanti, fermi i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

### **Visti:**

D.Lgs. n. 267/2000;  
 D.Lgs. n. 165/2001;  
 Statuto dell'Unione, con particolare riferimento all'art. 29;  
 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali nel tempo vigenti;

**Visto** il parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del settore Personale dell'Unione, ai sensi dell'art. 49 del testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ( D.Lgs n. 267/2000);

## **DELIBERA**

Per tutte le motivazioni indicate in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare la rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Unione Rubicone e Mare, riportata nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, determinata

sulla base del fabbisogno di personale necessario per la gestione delle funzioni e servizi attualmente trasferiti dai Comuni o direttamente istituiti dall'Unione stessa;

2. Di dare atto che l'integrazione alla dotazione organica dell'Unione disposta con il presente atto riguarda, rispettivamente, la previsione di:
  - cinque nuovi posti di " Istruttore Amministrativo Contabile" di categoria "C";
  - due posti di " Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile" di categoria "D";
  - tre posti di " Istruttore Direttivo di Polizia Municipale" di categoria "D";
  - quattro posti di " Agente di Polizia Municipale" di categoria "C";
3. Di rinviare ad una successiva propria deliberazione l'approvazione della modifica della programmazione del fabbisogno di personale riferita al triennio 2016 – 2018, e del piano del fabbisogno di personale riferito all'anno 2016, resasi necessaria per le motivazioni in premessa esplicitate;
4. Di dare atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS., alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e ai Responsabili di Settore dell'Unione;
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

**ALLEGATO "A" – Dotazione organica Unione Rubicone e Mare**

<b>Cat.</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>POSTI COMPLESSIVI</b>
<b>D3</b>	Funzionario Amm.vo	<b>2</b>
<b>D1</b>	Coordinatore Pedagogico	<b>1</b>
	Coordinatore Pedagogico Area Disabili	<b>1</b>
	Istruttore Dirett.vo Informatico	<b>2</b>
	Istruttore Dirett.vo Socio Assist.le Coordinatore	<b>1</b>
	Istruttore Dirett.vo Tecnico	<b>5</b>
	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	<b>15</b>
	Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	<b>7</b>
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale	<b>22</b>
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale PT 0,67	<b>1</b>
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,83	<b>1</b>
<b>C</b>	Agenti di Polizia Municipale	<b>23</b>
	Agenti di Polizia Municipale part-time 50%	<b>10</b>
	Istruttore Amm.vo Cont.le	<b>36</b>
	Istruttore Amm.vo Contabile (sportello soc.)	<b>2</b>
	Istruttore Amm.vo Contabile PT 50% (sportello soc.)	<b>7</b>
	Istruttore Educativo	<b>18</b>
	Istruttore Informatico	<b>4</b>
	Istruttore Tecnico	<b>3</b>
<b>B3</b>	Collaboratore Scolastico (cuoco)	<b>1</b>
	Collaboratore Tecnico Specializzato (autista)	<b>1</b>
<b>B1</b>	Esecutore operativo specializzato	<b>1</b>
<b>B</b>	Esecutore Scolastico Specializzato	<b>8</b>
<b>A</b>	Operatore Amministrativo	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>173</b>