



UNIONE COMUNI DEL RUBICONE

Provincia di Forlì Cesena

Oggetto: Approvazione della nuova dotazione organica dell'Unione Rubicone e Mare.

Sentita la relazione del Presidente dell'Unione Rubicone e Mare Vincenzi Gianluca, illustrativa della presente proposta di deliberazione,

PREMESSO CHE:

- con atto costitutivo sottoscritto in data 19.03.2005 i Sindaci dei Comuni di Gatteo, Savignano sul Rubicone e San Mauro Pascoli, a seguito di conformi deliberazioni approvate dai rispettivi Consigli Comunali, hanno costituito l'Unione dei Comuni del Rubicone, ai sensi dell'art.32 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, delle Leggi Regionali n. 3/99 e n. 11/01 e della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- che i Comuni di Savignano sul Rubicone, San Mauro Pascoli e Gatteo hanno precedentemente stipulato la convenzione, iscritta al repertorio n. 18 del 03.10.2006, per la gestione unitaria in Unione di tutte le funzioni relative alla gestione del personale;
- con L.R. 21 dicembre 2012, n. 21 "Misure per assicurare il governo territoriale delle funzioni amministrative secondo i principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza", la Regione Emilia-Romagna ha approvato le misure per l'adeguamento delle funzioni amministrative sul territorio regionale ai principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza, alla luce delle recenti disposizioni normative statali in materia di riordino territoriale e funzionale;
- in applicazione delle disposizioni di tale Legge regionale il Consiglio dell'Unione con deliberazione n. 3 del 24.02.2014 ha proposto la modifica dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Rubicone per la creazione dell'Unione il cui territorio, come ridefinito, coincide con il distretto sanitario e costituisce, ai sensi dell'art. 7, comma 1, della L.R. n. 21/2012 ambito territoriale ottimale, cioè area territoriale adeguata per l'esercizio di una serie di funzioni individuate dalla legge stessa;
- successivamente alla suddetta deliberazione del Consiglio dell'Unione i Comuni di Borghi, Cesenatico, Gambettola, Gatteo, Longiano, Roncofreddo, San Mauro Pascoli, Savignano sul Rubicone, Sogliano al Rubicone hanno rispettivamente approvato, secondo le rispettive competenze e posizioni, l'ampliamento dell'Unione dei Comuni del Rubicone, già comprendente i Comuni di Gatteo, San Mauro Pascoli e Savignano sul Rubicone, ai Comuni di Borghi, Cesenatico, Gambettola, Longiano, Roncofreddo, Sogliano al Rubicone approvando, altresì, il testo del nuovo Statuto dell'Unione cui è stato attribuito il nome di Unione "Rubicone e Mare";
- ai fini e per gli effetti del medesimo art. 7, i Comuni appartenenti alla Unione Rubicone e Mare, con le rispettive deliberazioni di approvazione del nuovo Statuto, hanno individuato le funzioni da esercitare in forma associata attraverso l'Unione:
 - a) Servizio Personale;
 - b) Protezione civile e coordinamento dei primi soccorsi;
 - c) Sistemi informatici e tecnologie dell'informazione;
 - d) Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini;
 - e) Centrale unica di committenza per l'affidamento dei contratti pubblici;

Richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio dell'Unione Rubicone e Mare del 01.12.2014 n. 30; 31; 32; 33 e 34 con le quali sono state recepite le approvazioni degli schemi di convenzione relativi ai cinque servizi trasferiti, con decorrenza dal primo gennaio 2015, a seguito di conformi deliberazioni dei Comuni che costituiscono l'Unione ad eccezione del Comune di Cesenatico, limitatamente alla convenzione relativa alla Centrale Unica di Committenza, rispetto alla quale ha ritenuto di non aderirvi;

Richiamato il contenuto dispositivo, rispettivamente, degli artt. 89 e 91 del T.u.e.l. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 e sm.i., che fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento al dovere di UNIONE RUBICONE E MARE – Sede Amministrativa P.zza Borghesi 9 – 47039 Savignano sul Rubicone – Sede Legale Via Moretti 5 – 47042 Cesenatico – P.Iva 03584850402 – C.F. 90051070408



UNIONE COMUNI DEL RUBICONE

Provincia di Forlì Cesena

provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto, in particolare, l'art. 6 del D.Lgs 165/2001, comma 3, in base al quale "per la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente o, comunque a scadenza triennale, nonché, ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione o **trasferimento di funzioni...**";

Vista, altresì, la propria precedente delibera n. 61 del 17.12.2014 ad oggetto : " Approvazione della nuova macrostruttura dell'unione Rubicone e Mare a seguito del conferimento di nuove funzioni ex legge regionale n. 21/2012" , con la quale è stata approvata la nuova organizzazione dell'Unione articolata in unità organizzative di massima dimensione corrispondenti ai diversi settori;

Dato atto che continuano a permanere nella struttura organizzativa dell'Unione Rubicone e Mare il settore di Polizia Municipale, il settore Ufficio di Piano Unificato ed i servizi scolastici nell'attuale organizzazione e struttura, che svolgono le loro funzioni ed attività limitatamente, rispettivamente, ai soli Comuni di Savignano sul Rubicone e Gatteo riguardo alla Polizia Municipale e Savignano sul Rubicone, San Mauro Pascoli e Gatteo riguardo all'Ufficio di Piano Unificato e servizi scolastici;

Tenuto conto:

- che l'attribuzione delle nuove funzioni a seguito dell'ingresso dei nuovi Comuni ha determinato un nuovo assetto organizzativo che comporta un necessario adeguamento della composizione della dotazione organica, con conseguente previsione dei profili professionali necessari per garantire la corretta ed efficace gestione dei servizi trasferiti;
- che la composizione, la distribuzione ed il numero delle risorse umane operanti nell'ente locale deve essere rapportato all'assetto generale dell'Amministrazione ed alle sue differenti articolazioni;
- che la proposta di integrazione dell'attuale dotazione organica, analiticamente indicata per ciascun settore interessato nell'allegato "A" alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, è stata elaborata e proposta per ciascun settore interessato dai rispettivi Tavoli di Lavoro, appositamente costituiti con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 07.05.2014, esecutiva, ed ampiamente condivisa con quest'ultima;
- che tutte le convenzioni che disciplinavano il trasferimento delle nuove funzioni da esercitarsi in forma associata, con decorrenza dal 01.01.2015, hanno previsto una fase transitoria durante la quale il personale impiegato, in tutto o in parte, nei servizi trasferiti era previsto che fosse comandato all'Unione;

Rilevato che entro la data del 01.01.2015 solo alcuni Comuni hanno comandato all'Unione il proprio personale impiegato presso i servizi trasferiti, mentre per altri enti sono ancora in corso di definizione le procedure per l'individuazione del rispettivo personale da destinare all'Unione, come indicato dall'allegato "B", anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la condizione di ciascun ente dell'Unione;

Dato atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.L.gs. n. 267/2000 e dal D.L.gs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Rilevato che la dotazione organica dell'Unione Rubicone e mare, indicata nell'allegato "C" alla presente proposta per farne parte integrante, al momento deve considerarsi come di tipo provvisorio e strettamente conseguente al trasferimento dei servizi e funzioni dai Comuni all'Unione dal 01.01.2015 e, pertanto, soggetta a periodiche revisioni ed aggiornamenti che



UNIONE COMUNI DEL RUBICONE

Provincia di Forlì Cesena

necessita di un'analisi organizzativa con una visione allargata ai Comuni per non rischiare di generare inefficienze e disservizi;

Verificato che le Unioni di Comuni sono tenute a rispettare il disposto normativo di cui all'art. 32, comma 5, del TUEL 267/2000, come modificato dall'art. 19 del D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012, secondo cui, in relazione alle funzioni attribuite la spesa sostenuta dall'Unione per il personale non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli Comuni partecipanti, fermi i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

Preso atto dei comandi attualmente disposti del personale impiegato nei servizi trasferiti all'Unione dai rispettivi Comuni di appartenenza;

Visti:

D.Lgs. n. 267/2000;

D.Lgs. n. 165/2001;

Statuto dell'Unione, con particolare riferimento all'art. 29;

CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali nel tempo vigenti;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del settore Personale dell'Unione, ai sensi dell'art. 49 del testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs n. 267/2000);

DELIBERA

1. Di integrare la dotazione organica dell'Unione Rubicone e Mare, rispetto a quella da ultimo adottata con precedente delibera n. 66 del 18.12.2013, come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. Di dare atto che al momento il personale comandato dai rispettivi Comuni di appartenenza con decorrenza dal 01.01.2015, per la provvisoria copertura dei nuovi posti previsti in dotazione organica, a seguito del trasferimento dei servizi da parte dei nuovi Comuni, è quello risultante dall'allegato "B", anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di approvare la rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Unione Rubicone e Mare, riportata nell'allegato "C", parte integrante e sostanziale del presente atto, determinata sulla base del fabbisogno di personale necessario per la gestione delle funzioni e servizi attualmente trasferiti dai Comuni o direttamente istituiti dall'Unione stessa.
4. Di dare atto che alla copertura in forma stabile dei posti previsti in dotazione organica si provvederà essenzialmente attraverso il trasferimento da parte dei rispettivi Comuni del personale interessato, mentre alla copertura di ulteriori posti vacanti si provvederà esclusivamente attraverso l'utilizzo di capacità assunzionali cedute all'Unione dai Comuni o da capacità assunzionali maturate direttamente dall'Unione stessa, nel rispetto del limite complessivo di spesa del personale previsto .
5. Di rinviare ad una successiva propria deliberazione l'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale riferita al triennio 2015 – 2017, e del piano del fabbisogno di personale riferito all'anno 2015, all'interno del quale verranno concretamente definite le modalità di copertura dei posti previsti;

ALLEGATO A - Dotazione Organica aggiuntiva al 1 Gennaio 2015

Categoria	Profilo Professionale	Totale
D3	Funzionario Amm.vo	1
D1	Istruttore Dirett.vo Informatico	2
	Istruttore Dirett.vo Tecnico	2
	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	4
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale	7
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,56	1
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale PT 0,67	1
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,83	1
C	Istruttore Amm.vo Cont.le	12
	Istruttore Amm.vo Contabile (sportello soc.)	2
	Istruttore Amm.vo Contabile PT 50% (sportello soc.)	7
	Istruttore Informatico	4
Totale complessivo		44

ALLEGATO B - Personale Comandato

SETTORE	CATEGORIA	PROFILO	COMANDI	PROVENIENZA	Totale
AAGG - CUC - PROTEZIONE CIVILE	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	Pedrelli M. Pia (% Comando 0,7)	Savignano	1
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	Petrillo Gaetana (% Com. 0,5)	San Mauro	1
AAGG - CUC - PROTEZIONE CIVILE Totale					2
FINANZIARIO	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le			
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le			
FINANZIARIO Totale					0
INFORMATICA	C	Istruttore Informatico	Bonoli Gianluca	Cesenatico	1
			Casadei Daniele	Cesenatico	1
			Piro Melvin (% Com. 0,5)	Savignano	1
			Ugolini Fabio	Cesenatico	1
INFORMATICA Totale					4
PERSONALE	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	Incensi Laura	Cesenatico	1
			Presepì Daniela	Cesenatico	1
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	Chiesa Carola (% Com. 0,5)	Borghi	1
			Dogana Manuela (% Com. 0,8333)	Cesenatico	1
			Morigi Gabriele	Gambettola	1
			Orioli Paola	Cesenatico	1
PERSONALE Totale					6

SETTORE	CATEGORIA	PROFILO	COMANDI	PROVENIENZA	Totale
SERVIZI SOCIALI	D3	Funzionario Amm.vo	Fisco M. Teresa	Cesenatico	1
	D1	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale	Albani Mirella	Cesenatico	1
			Brigliadori Marco (% Com. 0,5)	Cesenatico	1
			Caruso Rosaria	Cesenatico	1
			Mariani Melissa	Cesenatico	1
			Saponaro Rossella	Cesenatico	1
			Urbini Elena (% Com. 0,6667)	Sogliano	1
			Zoffoli Elena	Longiano	1
			Comandi ASL	asl	3
		Istruttore Direttivo Socio Assistenziale PT 0,67	Buratti Simona	Gambettola	1
		Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,56	Vidovic Ivanka	Gambettola	1
		Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,83	Zoffoli M. Pia	Roncofreddo	1
C	Istruttore Amm.-vo Cont.le	Caobelli Patrizia	Gambettola	1	
		Di Bartolomeo Massimo	Cesenatico	1	
		Fabbri Anna Maria	Sogliano Cesenatico	1	
		Galassi Federica		1	
	Istruttore Amm.-vo Contabile PT 50% (sportello soc.)	Graziani Manuela	Cesenatico	1	
SERVIZI SOCIALI TOTALE					16

ALLEGATO C - Dotazione Organica dal 1° Gennaio 2015

Cat.	Profilo Professionale	POSTI COMPLESSIVI	TOT POSTI COPERTI	TOT POSTI COPERTI CON COMANDO	TOT POSTI VACANTI	COMANDO da ASL
D3	Funzionario Amm.vo	2	2	1	0	0
D1	Coordinatore Pedagogico	1	1	0	0	0
	Coordinatore Pedagogico Area Disabili	1	1	1	0	1
	Istruttore Dirett.vo Informatico	2	0	0	2	0
	Istruttore Dirett.vo Socio Assist.le Coordinatore	1	0	0	1	0
	Istruttore Dirett.vo Tecnico	5	0	0	5	0
	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	13	11	3	2	0
	Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	4	4	0	0	0
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale	21	20	10	1	3
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,56	1	1	1	0	0
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale PT 0,67	1	1	1	0	0
Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,83	1	1	1	0	0	
C	Agenti di Polizia Municipale	19	16	0	3	0
	Agenti di Polizia Municipale part-time 50%	10	0	0	10	0
	Istruttore Amm.vo Cont.le	31	25	9	6	0
	Istruttore Amm.vo Contabile (sportello soc.)	2	2	1	0	0
	Istruttore Amm.vo Contabile PT 50% (sportello soc.)	7	0	0	7	0
	Istruttore Educativo	18	15	0	3	0
	Istruttore Informatico	4	4	4	0	0
	Istruttore Tecnico	3	0	0	3	0
B3	Collaboratore Scolastico (cuoco)	1	1	0	0	0
	Collaboratore Tecnico Specializzato (autista)	1	1	0	0	0
B1	Esecutore operativo specializzato	1	1	0	0	0
B	Esecutore Scolastico Specializzato	8	8	0	0	0
A	Operatore Amministrativo	1	1	0	0	0
Totale complessivo		159	116	32	43	4

ALLEGATO C - Dotazione Organica per servizio dal 1° Gennaio 2015

SETTORE	CATEGORIA	PROFILO	Totale
AAGG - CUC - PROTEZIONE CIVILE	D1	Istruttore Dirett.vo Tecnico	2
		Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	2
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	4
AAGG - CUC - PROTEZIONE CIVILE Totale			8
EDUCATIVO PER L'INFANZIA	D1	Coordinatore Pedagogico	1
		Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	1
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	4
		Istruttore Educativo	18
	B3	Collaboratore Scolastico (cuoco)	1
	Collaboratore Tecnico Specializzato (autista)	1	
B	Esecutore Scolastico Specializzato	8	
EDUCATIVO PER L'INFANZIA Totale			34
FINANZIARIO	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	2
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	4
FINANZIARIO Totale			6
INFORMATICA	D1	Istruttore Dirett.vo Informatico	2
	C	Istruttore Informatico	4
INFORMATICA Totale			6
PERSONALE	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	4
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	9
PERSONALE Totale			13
POLIZIA MUNICIPALE	D1	Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	4
	C	Agenti di Polizia Municipale	19
		Agenti di Polizia Municipale part-time 50%	10
	Istruttore Amm.vo Cont.le	1	
POLIZIA MUNICIPALE Totale			34
SERVIZI SOCIALI	D3	Funzionario Amm.vo	2
	D1	Coordinatore Pedagogico Area Disabili	1
		Istruttore Dirett.vo Socio Assist.le Coordinatore	1
		Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	3
		Istruttore Direttivo Socio Assistenziale	21
		Istruttore Direttivo Socio Assistenziale PT 0,67	1
		Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,56	1
	Istruttore Direttivo Socio Assistenziale pt 0,83	1	
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	8
		Istruttore Amm.vo Contabile (sportello soc.)	2
	Istruttore Amm.vo Contabile PT 50% (sportello soc.)	7	
B1	Esecutore operativo specializzato	1	
A	Operatore Amministrativo	1	
SERVIZI SOCIALI Totale			50
UFFICIO DI PIANO DI ZONA	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.le	1
	C	Istruttore Amm.vo Cont.le	1
UFFICIO DI PIANO DI ZONA Totale			2



UNIONE COMUNI DEL RUBICONE

Provincia di Forlì Cesena

PSC	D1	Istruttore Dirett.vo Tecnico	3
	C	Istruttore Tecnico	3
PSC Totale			6
Totale complessivo			159